

Referencer

Bemærk Camp Action er koncept fra Hestenge og erfaring herfra:

Alle referencer med kontaktperson er kontaktet september 2010. Årstal ved referent er aktivitetsdato. Alle samarbejdspartnere er certificeret i EAGALA med anerkendt grunduddannelse. Ønskes kontakt til referenter uden kontaktperson, kan det skabes via Hestenge. Artikler kan ses på www.hestenge.dk eller <http://www.havol.dk/index.php?Artikler>

Odense Kommune LBR 2010

Projekt Jeess med Hestenge som medspiller. Forløb for 2 hold med 7 hel dags sessioner pr. hold. Reference via evalueringsuddrag og opfølgning på deltagere. Forløbet er en succes, der bidrager med profit inden for egenværdi hos den enkelte i gruppeforløb. EAGALA metoden adskiller sig markant, fordi hver enkelt kan bidrage og se egne værdier i samspil med andre. *Uddrag kan fremsendes ved interesse.*

Odense Kommune, afd. Socialcentret 2010

Rehabiliteringsteam til demonstration d. 27/9.

Odense Kommune 2009 - 2010

Tornbjerggård <http://www.tornbjerggaard.dk/main.php>

Anette Eckhoff

Pædagog tlf. 26194102

Anette har deltaget i workshop omkring EAGALA modellen og også været på session med 2 borgere fra Tornbjerggård.

Herning Kommune, 2010

Agerbo, Guldsmeden/Lindehuset

Haugevej 25

7400 Herning

Jonna Bæch-Laursen

mobil 21601078

Jonna har deltaget som støtteperson i forløb med beboer fra Agerbo.

Beboer er kvinde på 15 år. Blev visiteret via Herning kommune til forløb på 8 sessioner.

Odense Kommune, SAF afdelingen 2009

Visiteret borger til individuel behandling. Borger deltog 3 gange. 18-årig mand med misbrugsproblematik. Kontaktperson kan henvises til.

Specific ApS, 2009

Projektleder / Socialrådgiver
Lisabell Rasmussen

Mobil: 27824359

lisabell@specifik-aps.dk

www.specifik-aps.dk

Det jeg har oplevet, når jeg har haft kursister hos Hestenge er:

- Den rolle de vil påtage sig i andre sammenhænge bliver rimelig tydelig- også selv om , de er bange for heste. Ledertypen træder hurtigt i karakter, men der også være nogle som pludselig opdager nogle gemte og ikke opdagede sider af sig selv, hvor de pludselig træder ind i en anden rolle
- Det er meget tydeligt at se, at de bliver optaget af opgaven og har fokus på at løse den
- Der er flere kursister, som giver udtryk for, at de har fået en bedre erkendelse af den måde, de agerer på
- Det giver også et godt sammenhold i gruppen efterfølgende, når de har prøvet at løse nogle opgaver sammen, og det er også meget befriende med de gode grin
- Flere kursister giver udtryk for:
- At det giver en følelse af succes og "man" bliver helt høj af det
- En rar og god fornemmelse , når der er noget der lykkes

Jeg har som projektleder selv været med i processen, og det har været en god oplevelse. Jeg er meget opmærksom på at træde lidt i baggrunden, når vi har skullet løse en opgave, så jeg ikke automatisk bliver den, der leder og fordeler. Der er flere kursister, der synes, at det har været positivt og også sjovt at lære mig at kende i en anden sammenhæng end som projektleder / vejleder.

Tippen, Varde Kommune 2010

Afdelingsleder Ilse Thomhav

2 afdelinger har modtaget midler til gennemførelse af kursus i kommunikation hos Hestenge.

Kursus bl.a. 20/9 2010.

Det hvide hus, Middelfart 2008

Jernbanegade 14, 5500 Middelfart

Leder Elsa Høher Lind

Tlf. 88 32 42 00

Det hvide hus har deltaget i demonstration for såvel ledere og brugere af stedet. Der blev bl.a. lavet en artikel omkring besøget.

Holstebro Kommune 2008

Rikke Skovgård

Socialrådgiver ved Holstebro Kommune, jobcenterafd. integration.

Tidligere ansat i team med Anne Bitsch-Larsen.

Rikke har prøvet metoden i Karup i tilknytning til radioprogram om EAGALA.

Derudover har hun haft tæt kontakt til kollegaer og kendskab til personer, der har haft forløb hos Anne Bitsch-Larsen og Hestenge.

Holstebro Sygehus, 2008

Psykiatriafdelingen har prøvet en temadag med EAGALA modellen.

Der har været og er løbende forløb med patienter fra Holstebro Sygehus.



PBI Dansensor A/S, 2009

Jesper Bilde, Direktør.

Kursus i kommunikation med EAGALA metoden. Efterfølgende kom anden afdeling på kursus. Der vedhæftes reference.

Cabinplant A/S, 2009

<http://www.havol.dk/index.php?download=Artikel%20Cabinplant.pdf>

Virksomhedsejere prøver metoden i kommunikation.

Tarupgård Rideskole, 2008

Unge på rideskolen har afprøvet metoden til læring om sig selv fra heste - som sjov dag.

Esbjerg pædagogiske skole, 2008

Studerende har afprøvet metode og skrevet afhandling om EAGALA modellen.

Lederforum, bl.a. i Bella Center 2008

Se artikel i bladet Lederforum.

Hestenge deltog på REHAB messen inviteret af Lederforum

Totalbanken A/S, 2008

Kursus i kommunikation og sjov dag.

Assens Kommune, 2009

(Jobcentret Glamsbjerg).

TDC Erhverv 2008

Se artikel

Fyens Stiftstidende: Vi gør hinanden Gode 2009

Se artikel

Fyens Stiftstidende, Talent 2009

Se artikel

Hendes Verden (magasin) 2008 - 2009

Se artikler

Dyrevennen 2008

Aiko Aiko Sho Nielsen, adfærdsbiolog, journalist, Artikel i dyrevennen 2008.

Ridehesten 2008

Journalist og hestekender afprøvet EAGALA modellen. Se artikel



Eksterne referencer til EAGALA modellen

TUBA Bornholm modtog støtte til EAGALA 2009 fra Bornholms Regions Kommune

På Bornholm er 4 personer certificeret i EAGALA modellen.

Rapport fra social- og sundhedssekretariatet:

http://www.brk.dk/brk/FICSwebdagsorden/Sites/Politiske_Internet/Internet/2010/REF6164-bilag/Bilag441587.DOC#_Toc243371639

Side 20 – 21 vedhæftet.

Ballerup Super Arena , messe 2007

HAVOL gruppen (EAGALA netværk Danmark) deltog med stand på messen "Livet i Centrum" 2007.

Region Syd 2008

PsyInfo

Temaaften om EAGALA metoden arrangeret af Bedre Psykiatri.

Karen Margrethe Hansen

vejle@bedrepsykiatri.dk

Århus Universitet, Danmarks Jordbrugsforskning, 2008

Projekt af Egmont Fonden. Hestenge deltog bl.a. med fremvisning af EAGALA modellen.

Karen Thodberg, Projektleder, Seniorforsker, ph.d. og Janne Winther Christensen, Forsker, ph.d. begge som testdeltagere.

<http://www.dyrsomterapi.djfprojekt.dk/>



"PBI-Dansensor havde i starten af 2009 brug for en ekstraordinær indsats for at få bragt emnerne: Samarbejde, Organisationsudvikling og Lederskab i spil i virksomhedens internationale lederhold bestående af 15 ledere hvoraf 5 til daglig leder PBI-Dansensors datterselskaber i Europa og USA. I gruppen var en del nye ledere og referencerne for samarbejde var få. Gennem mit netværk fik jeg kontakt til Eva Nibe og Karina Bjerremann, Hestenge, der arrangerede et heldagsmøde med heste i Rørvig. Mødet foregik på engelsk og blev en absolut succes hvor den umiddelbare læring med hestene blev bragt til refleksion igennem en fin balance mellem praktiske øvelser med hestene og efterfølgende refleksionsfaser. Dagen har siden har dannet vigtige referencer i hele gruppen til Lederskab og Samarbejde. Dagen blev en meget spændende og udfordrende oplevelse for os alle og også en oplevelse som der bliver talt om her godt halvandet år efter. Vi følte os i gode hænder og det viste sig at intentionen om at alle fik mulighed for at udforske lederskab og samarbejde i praksis fra det samme niveau, blev fuldt indfriet – 400kg hest lader sig ikke imponere af direktørtitler o.a. så responsen var ægte og uimodsigelig. Jeg står gerne til rådighed for yderligere reference på denne fine oplevelse/læring -
Jesper Bilde, CEO PBI-Dansensor"